



**Паспорт программы развития**

<b>Наименование</b>	<b>Содержание</b>
Полное наименование образовательной организации	Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №45 Невского района Санкт-Петербурга
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Конституция РФ;</li> <li>– Федеральный закон «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года</li> <li>Документы федерального уровня:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Указ Президента РФ от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;</li> <li>– Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</li> <li>– Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;</li> <li>– Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;</li> <li>– Указ Президента РФ от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики» (с изменениями, внесенными Указом Президента РФ от 25 января 2023 г. № 35);</li> <li>– Указ Президента РФ от 17.05.2023 № 358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года»;</li> <li>– Указ Президента РФ от 08.05.2024 №314 «Об утверждении Основ государственной политики РФ в области исторического просвещения»;</li> <li>– Указ Президента РФ от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017- 2030 годы»;</li> <li>– Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 29.02.2024 «Послание Президента Федеральному Собранию»;</li> <li>– Федеральный закон от 14.07.2022 № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи»; – Постановление Правительства РФ от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;</li> <li>– Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования»;</li> <li>– Национальная стратегия развития искусственного интеллекта на период до 2030 года, утвержденная Указом Президента РФ от 10.10.2019 № 490 «О развитии искусственного интеллекта в РФ» (в редакции от 15.02.2024);</li> <li>– Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 24.06.2022 №1688-р;</li> </ul> </li> </ul>

- Концепция развития детско-юношеского спорта в РФ до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 28.12.2021 №3894-р (в редакции от 24.05.2024);
  - Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р;
  - Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
  - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
  - Приказ Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;
  - Концепция проекта «Школа Минпросвещения России» поддержана Коллегией Минпросвещения РФ, протокол от 08.04.2022 №ПК-1вн;
  - Проект «Профминимум»;
  - Концепция развития дошкольного образования на период до 2030 года;
  - Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 года №1155;
  - Приказ Министерства просвещения РФ от 25 ноября 2022 г. № 1028 "Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования";
  - Приказ Министерства просвещения РФ от 24 ноября 2022 г. № 1022 "Об утверждении федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья";
  - Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"";
  - Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека главный государственный санитарный врач российской федерации постановление от 28 января 2021 г. n 2 об утверждении санитарных правил и норм СанПин 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания".
- Документы регионального и районного уровней:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 771-164 «О Стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года»;</li> <li>– Закон Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»;</li> <li>– Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 №453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге»;</li> <li>– Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 №63; «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий»;</li> <li>– Распоряжение администрации Невского района Санкт-Петербурга от 01.03.2019 №761-р «Об организации деятельности Совета по развитию системы образования Невского района Санкт-Петербурга».</li> <li>- Программа развития системы образования Невского района Санкт-Петербурга на 2025-2029 годы.</li> </ul>
<p>Цель программы развития</p>	<p>Обеспечение необходимых условий для получения доступного и качественного образования, определяемых общими и особыми потребностями обучающихся дошкольного возраста с ОВЗ и направленных на формирование и развитие личности в соответствии с принятыми в семье и обществе духовно-нравственными и социокультурными ценностями.</p>
<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создать необходимые условия для охраны, укрепления и поддержания здоровья, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ).</li> <li>2. Совершенствовать систему работы по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию дошкольников.</li> <li>3. Создать необходимые условия для обеспечения качественного образования детей с ОВЗ.</li> <li>4. Обеспечить непрерывный рост и развитие профессионального мастерства педагогов.</li> <li>5. Создать благоприятные условия для реализации творческого потенциала одаренных детей.</li> <li>6. Создать условия, обеспечивающие успешное моделирование профессионально-ориентированной среды для формирования у дошкольников базовых представлений о профессиях, профессиональных действиях и их значимости.</li> <li>7. Способствовать расширению социокультурного образовательного пространства.</li> <li>8. Обеспечить психолого-педагогическую поддержку семьи, повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания, образования, охраны и укрепления здоровья детей .</li> </ol>

<p>Планируемые результаты реализации программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Созданы необходимые условия для активного физического развития детей с ОВЗ и укрепления их здоровья. Снижен уровень заболеваемости обучающихся. Сформированы навыки осознанного отношения к ЗОЖ.</li> <li>2. Внедрена система работы по воспитанию и развитию у детей активной гражданской позиции, приобщению их к традиционным духовно - нравственным и культурным ценностям российского народа через призму семейных ценностей и традиций.</li> <li>3. Высокий уровень освоения обучающимися с ОВЗ адаптированных образовательных программ и программ дополнительного образования.</li> <li>4. Высокий уровень профессионального мастерства педагогов за счет овладения современными программами и технологиями обучения и развития детей с ОВЗ.</li> <li>5. Осуществляется индивидуальный подход к реализации творческого потенциала и развитию способностей одаренных детей.</li> <li>6. Создана система работы по ранней профориентации дошкольников.</li> <li>7. Выстроена система взаимодействия с социальными партнерами.</li> <li>8. Созданы условия для содержательного взаимодействия всех участников образовательных отношений.</li> </ol>
<p>Период реализации программы развития</p>	<p>2025-2029 годы.</p>
<p>Этапы реализации программы развития</p>	<p>I этап – проектировочный (2025 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с программой развития;</li> <li>• Создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с программой развития;</li> <li>• Старт реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства.</li> </ul> <p>II этап – деятельностный (2025-2028 годы):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Апробация модели, обновление содержания организационных форм, использование инновационных технологий;</li> <li>• Системная реализация мероприятий в соответствии с программой развития;</li> <li>• Корректировка мероприятий.</li> </ul> <p>III этап – аналитический (2029 год):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов;</li> <li>• Анализ достижения цели и реализации задач, обозначенных в программе развития,</li> </ul>

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	прогнозирование целей и задач развития образовательного учреждения до 2034 года.
Порядок финансирования программы развития	Бюджетное финансирование в пределах государственного задания на 2025 год и период до 2029 года: Средства от приносящей доход деятельности (платные услуги) за 2025 год и период до 2029 года
Контроль реализации программы развития	Порядок внешнего контроля определяется существующей правовой и нормативной базой. Внутренний контроль выполнения программы развития осуществляет руководитель учреждения, члены управляющего совет учреждения. Результаты контроля ежегодно представляются общественности через публикации на сайте в виде отчета о результатах самообследования. В обязанности учреждения входит периодическое информирование родителей (законных представителей) обучающихся о ходе реализации программы развития (посредством сайта, родительских собраний и т. д.).
Сведения о разработчиках программы развития	Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 45 Невского района Санкт-Петербурга в лице: Валишина Т.П., заведующий; Зензинова М.А., заместитель заведующего; Соловьева О.А., заместитель заведующего; Домашева С.А., старший воспитатель; Молодкина Г.К., учитель-логопед.

**Информационная справка об образовательной организации**

<b>Наименование</b>	<b>Содержание</b>
Основные сведения об образовательной организации	<p><i>Полное и сокращенное наименование:</i> Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 45 Невского района Санкт-Петербурга; ГБДОУ детский сад № 45 Невского района Санкт-Петербурга. <i>Дата основания:</i> 1995 год, зарегистрировано 19.02.1996 года. <i>Информация об учредителе:</i> Учредителем образовательного учреждения является город Санкт-Петербург. Функции и полномочия учредителя в отношении образовательного учреждения осуществляет Комитет по образованию, за исключением функций и полномочий, отнесенных к компетенции администрации Невского района Санкт-Петербурга, а также КИО и Правительства Санкт-Петербурга. <i>Сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности:</i> Лицензия №4300 от 07 декабря 2020 года на осуществление образовательной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Дошкольное образование;</li> <li>• Дополнительное образование детей и взрослых.</li> </ul> <p><i>Сведения о государственной аккредитации образовательной деятельности:</i> на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012</p>

	<p>года, статья 92, пункт 1 – дошкольное образовательное учреждение аккредитации не подлежит.</p> <p><i>Место нахождения образовательной организации:</i> 193231, Санкт-Петербург, проспект Российский, дом 3, корпус 2, литер А.</p> <p><i>Место осуществления образовательной деятельности:</i> 193231, Санкт-Петербург, проспект Российский, дом 3, корпус 2, литер А.</p> <p><i>Контактная информация:</i> 8 (812) 440-99-94; 8 (812) 440-97-79</p> <p><i>E-mail:</i> <a href="mailto:gdo45@obr.gov.spb.ru">gdo45@obr.gov.spb.ru</a></p> <p><i>Адрес официального сайта:</i> <a href="https://45.dou.spb.ru/">https://45.dou.spb.ru/</a></p> <p><i>Адрес официального сообщества ВКонтакте:</i> <a href="https://vk.com/club213512040">https://vk.com/club213512040</a></p>
<p>Сведения об обучающихся</p>	<p>Численность обучающихся составляет: 100 человек: обучающиеся с тяжелыми нарушениями речи (ТНР) – 61 чел.; обучающиеся с задержка психического развития (ЗПР) – 31 чел.; обучающиеся с тяжелыми множественными нарушениями развития (ТМНР)– 8 чел. 4 ребенка имеют статус «инвалид».</p>
<p>Краткая характеристика организационно-педагогических условий</p>	<p><i>Структура управления образовательной организации:</i> Единоличным исполнительным органом образовательного учреждения является заведующий образовательным учреждением который осуществляет оперативное руководство деятельностью образовательного учреждения.</p> <p>Коллегиальными органами управления образовательного учреждения являются: общее собрание, педагогический совет, совет родителей, управляющий совет,</p> <p><i>Сведения о реализуемых образовательных программах:</i></p> <p>Адаптированная образовательная программа дошкольного образования для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №45 Невского района Санкт-Петербурга;</p> <p>Адаптированная образовательная программа дошкольного образования для обучающихся с задержкой психического развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №45 Невского района Санкт-Петербурга;</p> <p>Адаптированная образовательная программа дошкольного образования для обучающихся с тяжелыми множественными нарушениями развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №45 Невского района Санкт-Петербурга.</p> <p><i>Дополнительные образовательные программы:</i></p> <p>Дополнительная общеразвивающая программа «Подвижные игры» в рамках реализации социальных сертификатов.</p> <p>Дополнительные общеразвивающие программы на платной основе:</p> <p>Дополнительная общеразвивающая программа "Танцевальный калейдоскоп";</p> <p>Дополнительная общеразвивающая программа "Школа Мяча";</p>

	<p>Дополнительная общеразвивающая программа "Веселая логоритмика";          Дополнительная общеразвивающая программа "Творческая мастерская";          Дополнительная общеразвивающая программа "Оригами, и МЫ".</p> <p><i>Применяемые педагогические технологии:</i>          здоровьесберегающие, проектная деятельность, исследовательская деятельность, информационно - коммуникативные, личностно - ориентированные, игровые, интегрированного и проблемного обучения.</p> <p><i>Материально-технические условия:</i> в учреждении имеются: групповые помещения – 6, из них со спальнями – 5; кабинет заведующего – 1; методический кабинет – 1; кабинет учителя-логопеда – 6; кабинет педагога-психолога – 1; кабинет учителя-дефектолога – 3; музыкальный зал – 1; физкультурный зал – 1; пищеблок – 1; медицинский кабинет – 1; прививочный кабинет – 1; прачечная – 1; кабинет документоведа – 1.</p> <p>Учреждение оснащено следующими техническими средствами: компьютер – 15; мультимедийный проектор – 2; интерактивная доска – 1; мобильный экран – 1; интерактивный стол – 1.</p> <p><i>Основные компоненты информационно-образовательной среды:</i> официальный сайт, электронная почта, система электронного документооборота, системы сбора и передачи данных и информации, автоматизированная информационная система «Параграф», платформа обратной связи (ПОС), Госпаблик – официальное сообщество ВКонтакте, образовательная платформа «Сферум», каналы и группы в социальных сетях для корпоративного общения, система современных информационных педагогических технологий.</p>
Сведения о режиме деятельности	<p>Понедельник – пятница с 7.00 до 19.00          Выходные дни: суббота и воскресенье, праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации</p>
Сведения о работниках	<p><i>Общее количество:</i> 45  <i>Количество педагогических работников:</i> 25,          из них: воспитатели - 12, педагог-психолог -1, учитель - логопед - 6, учитель-дефектолог -4, музыкальный руководитель - 1, инструктор по физической культуре - 1.  <i>Количество работников, имеющих ведомственные награды:</i> 8.  <i>Доля работников с высшим образованием:</i> 22/49%  <i>Доля педагогических работников с высшим педагогическим образованием:</i> 18/72%.  <i>Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией:</i> 19/76 %.  <i>Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией:</i> 3/12%.</p>
Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнёров	<p>Информационно методический центр Невского района: участие педагогов ОУ в мероприятиях, проводимых ИМЦ для повышения профессиональной компетентности: методических объединения, семинарах, конкурсах, открытых мероприятиях, вебинарах; оказание помощи ОУ в рамках аттестации</p>

	<p>педагогов;                  обучение педагогов ОУ на курсах повышения квалификации.                  Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Невского района: проведение лекций, семинаров, вебинаров для педагогов и родителей, оказание методической помощи.                  Центральная детская библиотека: организация и проведение конкурсов, культурно-досуговых и тематических мероприятий.                  ГБОУ СОШ №324, №347, №572 Невского района: проведение школами дней открытых дверей для родителей, будущих первоклассников, экскурсии в школы для воспитанников подготовительных групп, анкетирование родителей будущих первоклассников.                  СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №45»: проведение диспансеризации и вакцинации детей, оказание консультационной и просветительской помощи.                  Терком профсоюзов Невского района: оказание социальной и правовой помощи работникам учреждения, организация отдыха сотрудников.                  Районный опорный центр по предупреждению ДДТТ и БДД Невского района: оказание консультационной помощи по вопросам предупреждения детского дорожно-транспортного травматизма и ПДД, участие педагогов и обучающихся учреждения в конкурсах, организованных РОЦ.</p>
<p>Краткое описание результатов реализации предыдущей программы развития</p>	<p><u>Проект: «Эффективное управление и развитие инфраструктуры»:</u> оптимизирована управленческая структура учреждения; привлечены дополнительные источники финансирования за счет средств от приносящей доход деятельности; произошло значительное развитие цифровой образовательной среды; частично укреплен материально-техническая база, улучшены условия труда сотрудников.</p> <p><u>Проект: «Здоровье и безопасность»:</u> повышен уровень профессиональной компетенции педагогов в вопросах применения эффективных здоровьесберегающих технологий при помощи организации корпоративного обучения; проведена работа по приведению в соответствие с требованиями санитарных правил всех помещений учреждения, актуализирован паспорт антитеррористической защищенности; разработаны должностные инструкции в соответствии с профессиональными стандартами; разработан комплекс тематических бесед для обучающихся по вопросам безопасности и правилам поведения в чрезвычайных ситуациях; проведен ряд мероприятий по формированию у обучающихся понятия о здоровом образе жизни и повышению интереса к физической культуре и спорту; снижен показатель уровня детской заболеваемости на 30%; случаи травматизма у обучающихся и сотрудников отсутствуют.</p> <p><u>Проект: «Дети»:</u> разработаны образовательные программа в соответствии с ФОП ДО и ФАОП ДО; внедрена система психолого-педагогического консультирования всех участников образовательных отношений; в учреждении организовываются и проводятся персональные выставки детей с творческими</p>

	<p>способностями; организована и эффективно работает система дополнительного образования детей: в 2021-2022 учебном году охват составил – 60% от общего количества обучающихся, в 2022-2023 учебный год – 75% от общего количества обучающихся, 2023-2024 учебный год – 85% от общего количества обучающихся, 2024-2025 учебный год – 95% от общего количества обучающихся); воспитанники учреждения активно принимали участие в конкурсном движении различного уровня: в 2022 году – 25 детей стали участниками и призерами, в 2023 году – 17 детей, в 2024 году – 22 ребенка.</p> <p><u>Проект: «Педагогические кадры»:</u> охват педагогов, прошедших повышение квалификации за истекший период составил – 100%; в учреждении создана и эффективно работает система наставничества: 2022-2023 учебном году было создано 3 наставнические пары, в 2023-2024 – 5 наставнических пар, 2024-2025 учебном году – 6 наставнических пар; молодые и вновь принятые педагоги принимали активное участие в методической деятельности учреждения, что ускорило процесс их профессионального становления; педагоги активно представляли свой профессиональный опыт, как на уровне района, так и на уровне учреждения: в 2023-2024 учебном году было организовано и проведено 18 открытых занятий, 2024-2025 учебном году прошло 6 представлений опыта.</p> <p><u>Проект: «Родители»:</u> в учреждении велась активная просветительская работа с семьями обучающихся по таким направлениям как: ознакомление с локальными актами учреждения, правовое просвещение, психолого-педагогическая помощь по вопросам воспитания, обучения и коррекционной работы; родители обучающихся принимали активное участие в праздничных, досуговых и иных мероприятиях учреждения; для педагогических кадров был организован ряд мероприятий, направленных на оптимизацию работы по вопросам эффективной работы с родителями (законными представителями).</p> <p><u>Проект «Социальное партнерство»:</u> количество социальных партнеров учреждения увеличилось на 25%; стало доброй традицией в нашем учреждении посещать Центральную детскую библиотеку Невского района, пожарную часть №52 на улице Чудновского, музей спорта при ГБОУ СОШ №667, наше учреждение систематически посещают обучающиеся СПб ГБУ ДО "СПб ДШИ имени М.И. Глинки" с тематическими выступлениями и концертами.</p>
<p>Краткое описание достижений образовательной организации</p>	<p>2023 год: XIII Петербургский международный образовательный форум, Иванова Ольга Вадимовна, музыкальный руководитель стала спикером площадки «Трендовые векторы развития музейно-образовательного пространства Невского района Санкт-Петербурга», (27-31 марта 2023);</p> <p>Иванова Ольга Вадимовна, музыкальный руководитель стала призером (2 место) районного культурно-образовательного конкурса «Музейный сэнсэй: ОУ», номинация: «Музейно-образовательные технологии в мини-музеях».</p>

**Результаты проблемно ориентированного анализа**

<b>Магистральные направления и ключевые условия</b>	<b>Оценка актуального состояния внутреннего потенциала</b>		<b>Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов</b>	
	<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>	<b>Благоприятные возможности</b>	<b>Риски</b>
Знание	<p>Накоплен достаточный опыт образовательной деятельности в современных условиях.</p> <p>Активное использование педагогами технологии проектной и исследовательской деятельности.</p>	<p>Увеличение числа обучающихся со сложным диагнозом.</p> <p>Слабая вовлеченность родителей в образовательный процесс.</p>	<p>Прохождение курсов повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ.</p> <p>Представление передового педагогического опыта по проектной и исследовательской деятельности.</p>	<p>Профессиональное выгорание педагогов.</p> <p>Возрастной ценз педагогического состава.</p>
Воспитание	<p>Организована работа по взаимодействию с семьями обучающихся.</p> <p>Наработан опыт по организации и проведению акций и волонтерских мероприятий.</p>	<p>Низкая заинтересованность родителей.</p> <p>Недостаточная вовлеченность всех участников образовательных отношений.</p>	<p>Использование современного опыта по вовлечению родителей в образовательный процесс.</p> <p>Привлечение благотворительных организаций к пропаганде и информированию.</p>	<p>Сильная занятость и загруженность родителей.</p> <p>Недостаточное понимание важности и ценности благотворительных действий.</p>
Здоровье	Отработана система физкультурно-	Устаревшее спортивно-игровое	Использование инновационных	Отсутствие единых требований со стороны

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	спортивных мероприятий направленных формирование здорового образа жизни и развитие физических качеств.	оборудование, отсутствие спортивной площадки для занятий на улице.	технологий и методик оздоровления и закаливания детей.	педагогов и родителей в вопросах физического развития и укрепления здоровья детей.
Творчество	Активное участие в конкурсном движении различного уровня.  Развитая система психолого-педагогического сопровождения одаренных детей	Увеличение количества детей с особыми образовательными потребностями.  Профессиональное выгорание педагогов.	Участие в конкурсах для обучающихся в ОВЗ.  Приток молодых специалистов в службу психолого-педагогического сопровождения.	Увеличение количества обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе со сложным диагнозом.
Профориентация	Накоплен достаточный опыт работы по ранней профориентации обучающихся.	Родители обучающихся не принимают активного участия.	Систематическое распространение обобщенного опыта среди педагогов учреждения.	Большое количество обучающихся со сложными диагнозами.
Педагог. Профессиональная команда	Слаженный коллектив опытных педагогов.	Незначительный приток молодых специалистов, психологическое выгорание.	Активная система наставничества, повышения квалификации, распространения педагогического опыта.	Потеря опытного профессионального состава, вследствие возрастных особенностей.
Климат ОУ	Накоплен достаточный опыт работы по	Несовпадение представлений ОУ и	Организация работы по формированию	Низкая активность родителей

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

	активному взаимодействию с семьей по духовно-нравственному воспитанию детей	семьи в вопросах воспитания духовно-нравственных ценностей у детей	культуры семейных традиций.	
Образовательная среда	Наличие материально-технической базы, соответствующей современным требованиям.  Налаженное взаимодействие с социальными партнерами, заключение новых договоров, разработка совместных планов сотрудничества.	Изношенность мебели, оборудования и инвентаря.  Сетевое взаимодействие не всегда оказывается результативным	Обновление группового и уличного оборудования.  Развитая система сетевого взаимодействия с учреждениями культуры, спорта и образования на уровне района	Ограниченность средств финансирования.  Расположение социальных партнеров на удаленном от ОУ расстоянии.

**Основные направления развития организации**

№ п/п	Магистральное направление, ключевое условие	Название проектов	Задачи	Планируемые результаты	Сроки реализации	Руководитель проекта	Механизмы управленческого общественного и иного контроля за ходом реализации
1.	Знание	«Мастерская качества»	1.Повышение качества образования детей с ОВЗ за счет активного внедрения инновационных образовательных	1.Высокий уровень освоения обучающимися с ОВЗ АОП ДО	2025-2029	Заместитель Заведующего Зензинова М.А.	Руководитель учреждения. Управляющий совет

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

			технологий в коррекционно-развивающую работу.	2. Высокая оценка качества образования детей в ОУ родителями (законными представителями).			Анкетирование родителей по вопросам оценки качества предоставляемых образовательных услуг.
2.	Воспитание	«Я – гражданин России»	1.Совершенствовать систему работы по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию дошкольников. 2.Воспитание и развитие у детей активной гражданской позиции	1.Разработка и реализация эффективных форм и методов волонтерской деятельности 2.Увеличение количества участников образовательных отношений, принимающих активное участие в мероприятиях добровольческой и волонтерской направленностей.	2025-2029	Старший воспитатель Домашева С.А.	Руководитель учреждения. Управляющий совет Анкетирование родителей (законных представителей). Освещение результатов реализации проекта осуществляется в официальном сообществе ВКонтакте и на сайте ОУ.
3.	Здоровье	«Здоровье – это здорово»	1.Создание необходимых условий для укрепления и поддержания физического и психического здоровья детей с ОВЗ. 2. Внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий в структуру оздоровительной, коррекционно-	1.Снижение уровня заболеваемости детей в опасные эпидемические периоды. Полное отсутствие случаев травмирования обучающихся с ОВЗ. 2.Увеличение доли педагогов, активно применяющих	2025-2029	Инструктор по физкультуре Феоктистова В.О.	Руководитель учреждения. Педагогический совет. Управляющий совет Анкетирование родителей (законных представителей).

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

			развивающей, воспитательной работы с обучающимися с ОВЗ. 3. Организация взаимодействия с семьями обучающихся по вопросам здоровьесбережения и популяризации здорового образа жизни	инновационные здоровьесберегающие технологии в работе с детьми с ОВЗ. 3. Увеличение доли всех участников образовательных отношений принимающих активное участие в мероприятиях оздоровительной и физкультурно-спортивной направленности .			Освещение результатов реализации проекта осуществляется в официальном сообществе ВКонтакте и на сайте ОУ.
4.	Творчество	«Секреты успеха»	1.Создание благоприятных условий для реализации творческого потенциала и развития способностей талантливых детей 2.Организация конструктивного сотрудничества с семьей по вопросам развития способностей одаренных детей.	1. Увеличение количества обучающихся, принявших участие в конкурсах различного уровня. 2.Увеличение количества обучающихся посещающих кружки по интересам.	2025-2029	Музыкальный руководитель Иванова О.В.	Руководитель учреждения. Управляющий совет Анкетирование родителей (законных представителей). Освещение результатов реализации проекта осуществляется в официальном сообществе ВКонтакте и на сайте ОУ.
5.	Профориентация	«Ребенок в мире профессий»	1.Расширять и систематизировать представления детей о	1. Участие команды ОУ в конкурсном движении по ранней	2025-2029	Старший воспитатель	Руководитель учреждения. Педсовет

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

			различных видах труда взрослых, связанных с удовлетворением потребностей людей, общества и государства 2. Развивать активное взаимодействие с семьями обучающихся по вопросам ранней профориентации.	профориентации для детей с ОВЗ на городском уровне. 2. Активное участие родителей в совместных мероприятиях по ознакомлению с трудом взрослых.		Домашева С.А.	Управляющий совет Анкетирование родителей (законных представителей). Освещение результатов реализации проекта осуществляется в официальном сообществе ВКонтакте и на сайте .
6.	Педагог. Профессиональная команда	«Ступени профессионального роста»	1. Обеспечение профессиональной готовности педагогических работников к реализации ФГОС ДО и ФАОП ДО через создание системы непрерывного личностного и профессионального развития. 2. Дальнейшее активное освоение педагогами цифровой образовательной среды. 3. Развитие эффективной системы наставничества в ОУ.	1. 100 % воспитателей прошли КПК по работе с детьми с ОВЗ разных нозологических групп. Увеличение количества педагогов, транслирующих свой опыт работы на мероприятиях различного уровня. 2. Увеличение доли педагогов, активно использующих в работе цифровые технологии.	2025-2029	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Руководитель учреждения. Педсовет. Освещение результатов реализации проекта осуществляется в официальном сообществе ВКонтакте и на сайте ОУ.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

				3.Эффективная работа наставнических пар способствует повышению профессиональной компетентности и закреплению педагогических кадров.			
7.	Климат ОУ	«Мой дом, моя семья, моя Родина»	1.Приобщение детей к традиционным духовно-нравственным и культурным ценностям русского народа через призму семейных ценностей и традиций. 2.Обогащение детско-родительских отношений опытом совместной творческой деятельности.	1. Создана система воспитания у дошкольников базовых нравственных и культурных ценностей. 2.Повышение доли родителей, активно участвующих в совместных мероприятиях пропагандирующих семейные ценности и традиции .	2026-2029	Педагог-психолог Серощтан О.И.	Руководитель учреждения. Педсовет. Управляющий совет Освещение результатов реализации проекта осуществляется в официальном сообществе ВКонтакте и на сайте ОУ.
8.	Образовательная среда	«Детский сад для всех и для каждого»	1.Создание системы взаимодействия ОУ с учреждениями социума на основе договоров и совместных планов. 2.Дальнейшее развитие предметно-пространственной развивающей образовательной среды в соответствии с	1.В ОУ создана отлаженная система взаимодействия с социальными партнерами. 1.ППРС соответствует требованиям ФГОС ДО и способствует решению задач коррекционно-	2025-2029	Заведующий Валишина Т.П.	Руководитель учреждения. Педсовет. Управляющий совет. Анкетирование родителей. Освещение результатов реализации проекта

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

			<p>требованиями ФГОС ДО и с учетом решения задач обучения и воспитания детей с ОВЗ.</p> <p>3. Дальнейшее развитие информационных образовательных ресурсов ОУ.</p>	<p>развивающей работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>3. В ОУ развита цифровая образовательная среда.</p>		<p>осуществляется в официальном сообществе ВКонтакте и на сайте ОУ.</p>
--	--	--	---	--	--	---

**Механизмы реализации программы развития**

<b>№ п\п</b>	<b>Наименование блока</b>	<b>Наименование ресурсов</b>	<b>Наличие (по факту): количество и характеристики</b>	<b>Требуемые ресурсы</b>	<b>Источники получения/приобретения</b>
1.	Нормативное правовое обеспечение (ЛНА)	<p>-Приказ о рабочей группе по разработке программы развития на 2025-2029 годы;</p> <p>-Положение о рабочей группе по разработке программы развития на 2025-2029 годы;</p> <p>-Анализ реализации программы развития за 2020-2024 годы;</p> <p>-Дорожная карта реализации программы развития на 2025-2029 годы.</p>	<p>№ 277 от 25.11.2024</p> <p>№ 277 от 25.11.2024</p> <p>№ 277 от 25.11.2024</p> <p>№ 277 от 25.11.2024</p>	Внесение изменений в ЛНА по мере необходимости	Руководитель ОУ
2.	Материально-техническое обеспечение	Группы, кабинеты, помещения, территория	<p>Групповые помещения - 6</p> <p>Кабинет заведующего - 1</p> <p>Методический кабинет - 1</p> <p>Кабинет учителя-логопеда - 6</p> <p>Кабинет педагога-психолога - 1</p> <p>Кабинет учителя-дефектолога - 4</p> <p>Музыкальный зал - 1</p> <p>Физкультурный зал – 1</p> <p>Прогулочные площадки – 6</p>	Приобретение оборудования по мере необходимости	Ежегодная субвенция из регионального бюджета на выполнение утвержденного государственного задания.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

		Технические средства обучения	Мультимедийный проектор -2 Интерактивная доска - 1 Мобильный экран – 1 Интерактивный стол – 1 Компьютеры – 14	Приобретение по мере необходимости.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности (платных услуг).
3.	Кадровые ресурсы	Руководители, педагогический и вспомогательный персонал	Заведующий - 1 Заместители заведующего - 2 Старший воспитатель - 1 Воспитатели - 12 Педагог-психолог - 1 Учитель-логопед - 6 Учитель-дефектолог - 4 Музыкальный руководитель - 1 Инструктор по ФК - 1 Помощник воспитателя - 6	Штаты укомплектованы полностью.	При появлении вакансий: Портал«Работа в России»
4.	Финансовые ресурсы	Бюджетное финансирование в пределах государственного задания на 2025 год и период до 2029 года  Средства от приносящей доход деятельности за 2025 год и период до 2029 года	2025 год – 65 690 050,00 2026 год – 63 939 200,00 2027 год – 63 939 200,00 2028 год – 63 939 200,00 2029 год – 63 939 200,00  2025 год – 200 000,00 2026 год – 200 000,00 2027 год – 200 000,00 2028 год – 200 000,00 2029 год – 200 000,00	В соответствии с финансовыми потребностями образовательного учреждения	Ежегодная субвенция из регионального бюджета на выполнение утвержденного государственного задания.  Платные услуги
5.	Информационно-коммуникативные ресурсы	Сайт  Госпаблик «ВКонтакте»	<a href="https://45.dou.spb.ru/">https://45.dou.spb.ru/</a>  <a href="https://vk.com/club213512040">https://vk.com/club213512040</a>	Своевременное обновление информации. Активное освещение процесса и результатов реализации	Ответственный за ведение сайта.  Администратор госпаблика «ВКонтакте»

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

		Образовательная платформа «Сферум»	<a href="https://sferum.ru/?p=dashboard&amp;schoolId=221195058">https://sferum.ru/?p=dashboard&amp;schoolId=221195058</a>	Программы развития. Доля педагогов использующих возможности платформы «Сферум»-100%	Администратор образовательной платформы «Сферум»
--	--	------------------------------------	---	--	--

**«Дорожная карта» реализации программы развития**

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Ответственный <i>Должность и Ф.И.О. работника ОО, ответственного за выполнение задачи</i>	Риски реализации проекта <i>Потенциальные проблемы, которые могут препятствовать реализации мероприятия, и предполагаемые механизмы их решения</i>
	<i>Плановая дата получения результата</i>	<i>Фактическая дата (д.д.м.м.г.г.)</i>	<i>Измеримый показатель или наименование продукта</i>	<i>Механизм оценки достижения результата</i>		
<b>Проект «Мастерская качества»</b>						
1. Круглый стол «ФАОП ДО-опыт реализации. Пути преодоления проблем».	31.05.2026		Рабочие программы педагогов с учетом предыдущих ошибок.	Аналитическая справка по итогам анализа рабочих программ педагогов.	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Недостаточный опыт у начинающих специалистов в написании рабочей программы/Индивидуальные консультации.
2.Семинар «Современные образовательные технологии как ресурс повышения качества дошкольного образования».	01.12.2026		Просмотр открытых мероприятий в рамках аттестации на присвоение квалификационной категории.	Оценочные листы открытых мероприятий.	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Недостаточный опыт оправданного использования разных образовательных технологий в рамках одного занятия . в публичном представлении своего опыта работы/Индивидуальная работа с каждым педагогом.
3.Семинар-практикум «Квест-технология в организации	31.05.2027		Проведение совместного мероприятия в рамках Дня открытых дверей	Приказ о проведении Дня открытых дверей.	Учитель-логопед Молодкина Г.К.	Низкая активность родителей/Анонс предстоящего мероприятия в официальном сообществе

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

образовательного процесса с детьми с ОВЗ».			участием родителей с использованием квест-технологии.			ВКонтакте и на сайте ОУ, награждение участников.
4.Круглый стол «Развитие предпосылок функциональной грамотности у детей с ОВЗ , как средство реализации преимущества «детский сад-школа» (совместно с начальной школой).	31.05.2028		«Дорожная карта» реализации задач совместной работы в рамках обеспечения преимущества «детский сад-школа».	Контроль 1 раз в месяц Аналитическая справка по итогам выполнения мероприятий «Дорожной карты». Освещение этапов работы по плану в официальном сообществе ВКонтакте.	Заведующий Валишина Т.П.	Проблема в организации участия учителей школы в мероприятии/Приглашение педагогов задолго до проведения мероприятия; организация личного приглашения каждого учителя.
5.Педагогический интенсив «Мнемотехника как метод наглядного моделирования».	31.05.2029		Банк мнемо-таблиц для использования в коррекционно-развивающей работе с детьми с ОВЗ.	Контроль 1 раз в месяц. Презентация разработок педагогов в рубрике «Советы специалистов» в официальном сообществе ВКонтакте.	Старший воспитатель Домашева С.А.	Низкая активность педагогов из-за нехватки времени/Помощь в рациональной организации рабочего времени.
Проект «Я – гражданин России»						
1.Социальный проект «80 лет Победы»	31.05.2025г.		Создание виртуального альбома памяти «80 лет Победы» и публикация его	Подсчет количества участников образовательных отношений, принявших участие в	Старший воспитатель Домашева С.А.	Низкая активность участников образовательных отношений/ Реклама мероприятий в официальном сообществе ВКонтакте, на

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

			страниц в официальном сообществе Вконтакте	создании альбома и оставивших свои отзывы.		сайте ОУ, индивидуальная работа.
2.Круглый стол «Воспитание гражданина в условиях современного детского сада».	30.11.2026		Чек-лист « Организация работы в ОУ по гражданско-патриотическому воспитанию дошкольников»	Оценка уровня организации работы в ОУ по гражданско-патриотическому воспитанию дошкольников в соответствии с Чек-листом	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Недостаточный уровень организации работы по гражданско-патриотическому воспитанию дошкольников/Проведение консультаций, изучение передового педагогического опыта
3.Проект волонтерской направленности «Добрые сердца»	01.10. ежегодно		План-программа волонтерского движения в ОУ «Добрые сердца» (ежегодная).	1 раз в месяц мониторинг уровня проведения мероприятий и количества участников образовательных отношений, активно участвующих в мероприятиях плана-программы. (Раздел программы - «Мониторинг»)	Старший воспитатель Домашева С.А.	Низкая активность родителей/ Реклама мероприятий в официальном сообществе ВКонтакте, на сайте ОУ, индивидуальная работа, личная благодарность за активное участие.
4.Литературно-музыкальный конкурс «Если скажут слово-Родина» (совместно с родителями) (ежегодный).	12.06. 2026-2028 г.г.		Увеличение количества семейных команд принявших участие в мероприятии	Протоколы жюри конкурса.	Музыкальный руководитель Иванова О.В.	Низкая активность родителей/Рекламная компания, индивидуальная работа. Публикация материалов в официальном сообществе ВКонтакте.
5.Конкурс декоративно-прикладного творчества	31.05.2029		Увеличение количества семейных команд	Протоколы жюри конкурса..	Педагог-психолог Сероштан О.И.	Низкая активность родителей/Рекламная компания, индивидуальная работа. Публикация

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

«Неофициальные символы России».			принявших участие в мероприятии.			материалов в официальном сообществе ВКонтакте.
Проект «Здоровье – это здорово»						
1.Семинар «Вопросы интеграция здоровьесберегающих технологий в образовательные, коррекционные и воспитательные процессы ОУ».	01.02.2026		Увеличение доли педагогов, активно применяющих инновационные здоровьесберегающие технологии в работе с детьми с ОВЗ.	Тематический контроль в конце учебного года.	Старший воспитатель Домашева С.А.	Не систематическое проведение педагогами мероприятий по здоровьесбережению/Помощь в составление перспективного плана по физкультурно-оздоровительной работе.
2.Реализация дополнительных общеразвивающих программы физкультурно-спортивной направленности в рамках реализации социальных сертификатов и платных образовательных услуг.	ежегодно 2025-2029 г.г.		Увеличение доли обучающихся посещающих кружки физкультурно-спортивной направленности от общего числа обучающихся с ОВЗ	Количество заключенных договоров от родителей на обучение детей по ДОП физкультурно-спортивной направленности	Старший воспитатель Домашева С.А.	Увеличение количества обучающихся с тяжелыми диагнозами/Разработка адаптированных программ дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности.
3.Физкультурно-спортивный интенсив для педагогов «Здоровье в порядке-спасибо зарядке!»	1 раз в месяц 2025-2029 г.г.		Увеличение доли педагогов, активно участвующих в оздоровительных интенсивах.	Мониторинг популярности мероприятия у педагогов.	Инструктор по физкультуре Феоктистова В.О.	Снижение активности участия педагогов в физкультурно-оздоровительных мероприятиях/Личный пример руководителей.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

4.Смотр-конкурс центров двигательной активности в группах.	01.06.2027		Центры двигательной активности в группах оснащены в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФАОП ДО	Аналитическая справка по итогам конкурса.	Старший воспитатель Домашева С.А.	Проблемы с приобретением необходимого оборудования и инвентаря для центров двигательной активности/ Привлечение средств от приносящей доход деятельности.
5.Проведение ежегодных традиционных мероприятий оздоровительной и физкультурно-спортивной направленности с участием родителей: «Папа и я – друзья», «День здоровья», «Сильные, ловкие смелые» и др.	Ежегодно 2025-2029 г.г.		Увеличение количества родителей (законных представителей), принимающих активное участие в совместных мероприятиях физкультурно-спортивной направленности.	Мониторинг роста популярности совместных мероприятий оздоровительной и физкультурно-спортивной направленности у родителей обучающихся.	Инструктор по физкультуре Феоктистова В.О.	Низкая активность родителей/Рекламная компания, индивидуальная работа. Публикация материалов в официальном сообществе ВКонтакте, награждение победителей.
6.Организация выставок-конкурсов творческих работ на тему: «Я люблю спорт!», «Наше спортивное лето», «Здоровье в порядке-спасибо зарядке!» и т.п.	31.09. 2027-2029 г.г.		Увеличение количества родителей, принимающих участие в совместных творческих конкурсах ,пропагандирующих ЗОЖ .	Протоколы жюри конкурсов	Старший воспитатель Домашева С.А.	Низкая активность родителей/Рекламная компания, индивидуальная работа. Публикация материалов в официальном сообществе ВКонтакте, награждение победителей.
Проект «Секреты успеха»						
1.Круглый стол «Методика выявления, поддержки и психолого-	31.01 2026		Индивидуальный маршрут развития одаренного ребенка.	Контроль 1 раз в месяц	Педагог-психолог Сероштан О.И.	Недостаточно опыта у педагогов по выявлению одаренности у детей/изучение передового педагогического

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

педагогического сопровождения одаренных детей».				Анализ результатов работы с одаренными детьми в отчете по самообследованию ежегодно		опыта в рамках самообразования.
2.Семинар-практикум для родителей «Каждый ребенок талантлив».	31.03.2027		Количество родителей проявивших интерес к теме одаренности детей и посетивших мероприятие	Анкетирование родителей	Педагог-психолог Сероштан О.И.	Низкая заинтересованность родителей/Креативное приглашение, выставка творческих работ детей.
3.Внедрение и реализация дополнительных общеразвивающих программ различной направленности по интересам детей и запросам родителей (платных и по социальным сертификатам).	01.10.2025-2029 г.г.		Количество заявок ,поданных родителями на обучение детей по дополнительным общеразвивающим программам различной направленности	Подписание договоров с родителями на обучение детей по дополнительным общеразвивающим программам различной направленности	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Недостаточное количество педагогов по дополнительному образованию/Курсы профессиональной переподготовки педагогов.
4.Долгосрочный творческий образовательный проект «Тайны симфонического оркестра» (выявление музыкальных способностей у детей старшего дошкольного возраста.	31.10.2025-31.05.2026		Количество участников образовательного процесса активно участвующих в мероприятиях по проекту.	Контроль 1 раз в месяц	Музыкальный руководитель Иванова О,В..	Потеря интереса родителей к активному участию в проекте в течение года/Активная популяризация проекта в официальном сообществе ВКонтакте и на сайте ОУ/Награды и подарки победителям и участникам.
5..Организация участия обучающихся	Ежегодно 2025-2029 г.г.		Количество обучающихся, принявших участие в	Контроль 1 раз в месяц.	Заместитель заведующего	Увеличение количества обучающихся со сложным диагнозом/Участие в

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

в конкурсах различного уровня.			конкурсах различного уровня. Увеличение доли победителей.		Зензинова М.А.	специальных конкурсах для обучающихся с ОВЗ.
Проект «Ребенок в мире профессий»						
1.Семинар «Педагогические технологии профориентационной работы с дошкольниками».	01.06.2026 учебный год		Методические рекомендации по использованию педагогических технологий в работе по формированию представлений о труде взрослых.	Контроль планирования работы по ранней профориентации. Аналитическая справка по контролю.	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Затруднения в работе по ранней профориентации с детьми с ОВЗ/Изучение опыта работы ОУ коррекционной направленности.
2.Образовательные долгосрочные проекты по ранней профориентации дошкольников: «Кто с нами в детском саду», «Профессии на транспорте», «Калейдоскоп профессий», «Сельское хозяйство»и др.	ежегодно 2025-2029		Банк презентаций проектов по ранней профориентации дошкольников.	Контроль 1 раз в месяц. Аналитическая справка по итогам контроля в конце года.	Старший воспитатель Домашева С.А	Снижение активности родителей/Разработка системы поощрения за активную работу по реализации проекта (грамоты, подарки и т.д.).
3.Семинар практикум «Цифровые технологии в работе по ранней профориентации дошкольников.	01.06.2027		Доля педагогов, использующих цифровые технологии в работе по ранней профориентации дошкольников.	Тематический контроль. Аналитическая справка.	Старший воспитатель Домашева С.А	Недостаточно знаний и умений в использовании цифровых технологий/ мастер классы, индивидуальные консультации.
4.Создание банка презентаций «Калейдоскоп профессий».	01.06.2029		Банк презентаций «Калейдоскоп профессий».	Контроль 1 раз в месяц	Старший воспитатель Домашева С.А	Недостаточно знаний и умений в использовании цифровых технологий/ Индивидуальные консультации.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Проект «Ступени профессионального роста»						
1.Создание Методического совета ОУ.	30.09.2025		План работы методического совета в ОУ на год.	Приказ об утверждении плана работы методического совета.	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Невыполнение пунктов плана работы в указанные сроки/Корректировка плана.
2.Анализ профессиональных дефицитов педагогов ОУ.	01.06.2025		Перспективный план ПК педагогических работников.	Приказ об утверждении плана ПК. Удостоверения об окончании КПК.	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Не прохождение очных курсов отдельными педагогами по намеченному плану в силу разных причин/Альтернативное заочное обучение.
3.Семинар «Проектная культура педагога, как часть профессиональной компетентности».	01.06.2026		Создание банка образовательных проектов.	Контроль 1 раз в месяц.	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Формальное отношение к педагогов к заданию/Организация конкурса на лучший образовательный проект.
4.Семинар-практикум «Презентация электронных образовательных ресурсов и возможность их использования в коррекционно-развивающей работе с детьми с ОВЗ».	31.10. 2026		Каталог электронных образовательных ресурсов по всем образовательным областям.	Контроль использования возможностей ЭОР педагогами ОУ (рабочие программы, планы работы),открытые мероприятия	Старший воспитатель Домашева С.А	Низкая активность педагогов в использовании ЭОР/Повторное индивидуальное консультирование.
5.Консультация «Особенности составления персонализированной	31.10.2026		Персонализированные программы наставничества.	Отчеты о выполнении персонализированных программ наставничества.	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Конфликт между наставником и наставляемым/ Психологическое сопровождение наставнических пар.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

программы наставничества».						
6.Мастер класс «Цифровые платформы для создания интерактивных обучающих игр».	01.06.2027		Увеличение доли педагогов, использующие в своей работе цифровые технологии.	Тематический контроль	Старший воспитатель Домашева С.А	Устаревшее цифровое оборудование/Приобретение нового.
7.Семинары-практикумы: «Искусство самопрезентаций», «Учимся искусству дискуссии».	01.05.2028		Доля педагогов, активно участвующих в открытых мероприятиях.	Выявление потенциальных участников районного конкурса педагогического мастерства.	Педагог-психолог Сероштан О.И.	Неуверенность педагогов в своих силах/Индивидуальная работа с педагогами.
8.Педагогический ринг «Современный воспитатель-это».	31.12.2028		Доля педагогов, принявших активное участие в мероприятии.	Выявление потенциальных участников районного конкурса педагогического мастерства.	Педагог-психолог Сероштан О.И.	Неуверенность педагогов в своих силах / Индивидуальная работа с педагогами.
9.Конкурс «Педагог года» (в ОУ)	01.06. 2029		Доля педагогов, принявших участие в конкурсе.	Протокол жюри конкурса.	Старший воспитатель Домашева С.А	Неуверенность педагогов в своих силах / Индивидуальная работа с педагогами, психологическое сопровождение подготовки к конкурсу.
Проект «Мой дом, моя семья, моя Родина»						
1.Круглый стол «Психолого-педагогическое сопровождение семьи в вопросах духовно - нравственного воспитания дошкольника».	31.03.2026		План работы с семьей по вопросам духовно-нравственного воспитания дошкольников.	Контроль выполнения плана 1 раз в месяц.	Педагог-психолог Сероштан О.И.	Несовпадение представлений ОУ и семьи в вопросах воспитания духовно-нравственных ценностей у детей/Анкетирование родителей, индивидуальная работа с семьями,

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

						определение проблемного поля.
2.Создание и организация работы семейного клуба «Родительский дом-начало начал» (культура семейных традиций).	31.01.2027		План работы семейного клуба на учебный год.	Контроль выполнения 1 раз в месяц.	Педагог-психолог Сероштан О.И.	Низкая активность родителей/Рекламная компания, индивидуальная работа. Публикация материалов по работе клуба в официальном сообществе ВКонтакте.
3.Семинар «Приобщение детей к истокам русской народной культуры».	28.02.2027		Чек-лист по оснащению ППРС по теме.	Тематический контроль соответствия ППРС чек-листу.	Заместитель заведующего Зензинова М.А.	Затруднения с приобретением предметов для оснащения ППРС/Использование возможностей цифровых технологий.
4.Конкурс декоративно-прикладного творчества (совместно с родителями) «Чудеса России».	01.06.2028		Доля родителей, принявших участие в конкурсе.	Количество проголосовавших за ту или иную работу в официальном сообществе ВКонтакте.	Учитель - дефектолог Михайлова М.П.	Низкая активность родителей/Рекламная компания, индивидуальная работа. Публикация материалов по работе клуба в официальном сообществе ВКонтакте.
5.Фестиваль театральных миниатюр (семейные команды) (ежегодный).	31. 03 2027-2029 г.г.		Количество семейных команд принявших участие в мероприятии.	Мониторинг популярности мероприятия среди родителей.	Музыкальный руководитель Иванова О.В.	Низкая активность родителей/Рекламная компания, индивидуальная работа. Публикация материалов по работе клуба в официальном сообществе ВКонтакте.
7.Создание мини-музея «Путешествие по «реке времени». (История семьи, семейные традиции)	01.06.2029		Доля участников образовательного процесса, принявших участие в создании мини-музея.	Контроль 1 раз в месяц  Анкетирование родителей	Музыкальный руководитель Иванова О.В.	Проблема с поиском экспонатов для музея/Использовать возможность создания «виртуального музея».

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 45 НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Проект «Детский сад для всех и для каждого»						
1.Определение круга потенциальных социальных партнеров и выявление возможностей для сотрудничества. Разработка моделей социального взаимодействия.	31.10.2025 -2029 г.г.		Подписание договоров о сотрудничестве. Составление планов совместной работы.	Контроль выполнения планов совместной работы 1 раз в месяц.	Заведующий Валишина Т.П.	Некоторые потенциальные социальные партнеры не очень охотно идут на контакт/Поиск тем для взаимовыгодного сотрудничества.
2.Составление перечня необходимого цифрового оборудования для обеспечения управленческих, образовательных и коммуникативных целей и его приобретение.	31.05.2025-2029 г.г.		Количество приобретенного необходимого цифрового оборудования.	Инвентаризация 1 раз в год.	Заведующий Валишина Т.П.	Недостаточно средств, выделенных на приобретение оборудования/ Расширение спектра предоставляемых платных услуг.
3. Семинар «Особенности организации образовательного пространства и его оснащения для работы с детьми различных нозологий».	01.06.2026		Чек-лист «Организации развивающего пространства в группах компенсирующей направленности для детей разных нозологических групп.	Тематический контроль. Аналитическая справка по итогам контроля	Учитель-логопед Молодкина Г.К.	Низкая активность педагогов/Организация просмотра конкурса по оснащению ППРС.

